



СИНДИКАТ
запослених у социјалној заштити
Републике Србије



Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Крагујевац
МБ:17296523 ПИБ:100304027 Шифра делатности:91200
Тел/факс: 011/3572-702 Председница Синдиката 064/8275-330
www.sindikatszsz.org.rs sindikatszsz@sindikatszsz.org.rs

Бр. 674/19

Дана:17.09.2019.године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**
- За министра гдина. Зорана Ђорђевића

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
- За министра гдина. Златибора Лончара

ПРЕДМЕТ: Обраћање поводом најављеног повећања плата у јавном сектору

Поштовани,

Овим дописом обраћам Вам се испред СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ, репрезентативног синдиката чија је репрезентативност утврђена решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питањабр. 110-00-489/2015-02 оддана 28.12.2018. године.

Са великим задовољством смо примили вест о најављеном повећању зарада за запослене у јавном сектору. Ово најављено повећање свакако говори о изузетно одговорној политици ВЛАДЕ Републике Србије када је у питању брига о својим запосленима и када је у питању пут унапређења економске ситуације запослених у јавним службама. Сматрамо да је ово успех свих нас и овом приликом желим да се захвалим у име Синдиката за Ваше личне напоре које сте уложили за унапређење положаја запослених у систему државних органа и јавних служби система које водите.

Синдикат не крије да смо дужи временски период незадовољни ситуацијом у којој се налазе запослени у систему социјалне заштите и да смо у претходном периоду указивали на бројне проблеме са којима се свакодневно сусрећемо.

Ту поново указујемо на проблем недовољног броја запослених у систему социјалне заштите и чињеница да запослени у систему све теже обављају своје редовне обавезе услед преоптерећења и сагоревања на послу. Велики број установа система ради са бројем запослених испод сваког минимума где нису попуњена ни радна места ни број извршилаца предвиђен одлуком Владе РС о максималном броју запослених. У дужем периоду ово је довело до преоптерећења и сагоревања на послу услед повећаног обима посла који није могуће више обављати на начин да се одржи потребан квалитет. Ако узмемо у обзир већ постојећи мањак од око 700 запослених, природни одлив, што због одласка у пензију што због одласка из установа социјалне заштите број запослених у систему се свакодневно смањује чиме се повећава притисак на постојеће запослене. Овакво стање ствара огромно незадовољство међу запосленима у систему и потребно је хитно реаговање у запошљавању недостајућег броја запослених, а пре тога и давања сагласности да се у свим установама социјалне заштите попуне упражњена радна места до максималног броја и да се обезбеде средства како би се запослио и додатни недостајући број запослених.

Сматрамо да се након укидања забране запошљавања мора приоритетно решавати овај проблем када је у питању систем социјалне заштите како би се одржао потребни ниво квалитета и како би се заштитили постојећи запослени који су у претходном, ево већ сада годинама дугом периоду, изнели огроман терет.

У вези повећања зарада у јавном сектору указивали смо, а сада и посебно истичемо постојање неједнаког третмана здравствених радника у систему социјалне заштите са колегама у систему здравства и поред датог обећања у вези изједначавања њиховог статуса. Скрећемо и пажњу на тежак положај здравствених радника који раде у систему социјалне заштите којима се плате обрачунавају на неједнак начин стављајући их у неповољан положај у односу на запослене у систему здравства. Наиме, као што знате систем социјалне заштите у оквиру установа за кориснике на смештају обезбеђују остваривање права из здравствене заштите и здравственог осигурања, која падају на терет обавезног здравственог осигурања. У том смислу у оквиру установа за смештај обављају се послови примарне здравствене заштите које обављају нпр. лекари у домовима здравља. Правилник о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2019. годину (Сл. гласник РС бр. 106/2018), у члану 69 јасно је дефинисао да се цена рада здравствених радника у установама социјалне заштите утврђује „у висини цене рада одговарајућег профила здравственог радника у складу са важећим прописима“.

У том смислу сматрамо да је у погледу плата здравствених радника у установама социјалне заштите потребно да се Закључком Владе РС у вези овог повећања предвиди на једнак начин обрачун плата као и за запослене у здравственим установама и да се предвиди исто повећање и исти третман.

Такође у систему социјалне заштите постоји доста запослених са средњом и вишом школом који обављају најразличитије (административне, техничке, финансијске и др.) послове, као и послови неговатеља и осталих сарадника чије су плате нешто изнад минималних зарада. Сматрамо да је неопходно размотрити и њихов статус и унапредити и њихов положај бољим вредновањем њиховог рада и значаја у систему социјалне заштите.

Сматрамо да су сва ова питања од значаја за оба сектора и сектор социјалне заштите и сектор здравства и да је решење немогуће наћи мимо сарадње оба министарства и сагледавања проблема у мултисекторском смислу. Све ово пишемо у духу сарадње и у доброј вери и партнерству које Министарства и Синдикат морају да негују у заштити права радника. Одговорност је на свима нама и за решење овог и свих проблема увек ћете имати сву подршку Синдиката запослених у социјалној заштити.

У нади да ћемо и даље успешно сарађивати срдечно Вас поздрављамо.

За све додатне информације контакт особа у синдикату је председница синдиката Мирјана Вељовић, емаил: sindikatsz@indikatsz.org.rs, тел.бр. 064/8725 - 330.

С поштовањем ,

Председница Синдиката

Мирјана Вељовић с.р.