

На основу члана 56. Статута Синдиката запослених у социјалној заштити РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ и члана 48. став 2. Закона о родној правнoprавности (Сл. Гласник бр. 52/21), Републички одбор Синдиката на седници одржаној дана 23.12.2021.г доноси следећи

ПЛАН МЕРА

ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И УРАВНОТЕЖЕНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА У ОРГАНИМА СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022.г закључно са 2025.г

I

УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ (даље: Синдикат) је репрезентативан синдикат који броји 3721 члана и чија је репрезентативност утврђена решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 110-00-489/2015-02 од дана 28.12.2018. године.

Синдикат је основан 2001. године као организација која заступа, представља, штити и унапређује професионалне, радне, економске, социјалне и друге појединачне и колективне интересе запослених у систему социјалне заштите.

Односи у Синдикату заснивају се на демократским принципима одлучивања, избора и контроле и на начелима солидарности и узајамности. У својим редовима, Синдикат ће настојати да развије односе отворености, транспарентности, колегијалности и солидарности.

Синдикат чине чланови организовани и повезани у синдикалним организацијама формираним у центрима за социјални рад, установама за васпитање деце и омладине, центрима за породични смештај и усвојење, установама за смештај корисника, заводима за социјалну заштиту и свим другим установама и пружаоцима услуга односно другим облицима организовања у социјалној заштити који обезбеђују услуге социјалне заштите или обављају социјалну делатност.

Члан 2.

Синдикат запослених у социјалној заштити на дан доношења овог плана има 96 синдикалних организација у свом саставу које укупно броје 3733 члана.

Подаци о броју синдикалних организација чланова Синдиката редовно се ажурира на интернет страници Синдиката <https://www.sindikatzsz.org.rs/>

II

ЦИЉЕВИ СИНДИКАТА

Члан 2.

Основни циљеви Синдиката у складу са програмским деловањем и Статутом

Синдиката су:

1. унапређење материјалне и социјалне сигурности чланова,
2. развијање система закључивања, праћења и примене колективних уговора, остваривање економских, социјалних, радних, културних и синдикалних права и слобода запослених у систему социјалне заштите,
3. поштовање права по основу рада и услова рада утврђених законом и колективним уговором,
4. заштита права из рада и по основу рада и пружање правне помоћи члановима,
5. унапређење безбедности и заштита здравља на раду,
6. успостављање дијалога и развој социјалног партнериства са државним органима и послодавцима,
7. остваривање учешћа у припреми закона и изради прописа којима се регулишу положај и права запослених у систему социјалне заштите,
8. јачање синдикалног покрета и сарадње са другим домаћим и међународним синдикалним организацијама,
9. образовање чланства и активиста Синдиката кроз, семинаре, обуке, радионице, стручне скупове и кроз размену искустава са синдикатима других земаља,
10. синдикално информисање и информисање јавности о синдикалним активностима и пропагандна делатност,
11. обезбеђивање материјалне синдикалне помоћи члановима у складу са колективним уговором и актима Синдиката
12. организовање радних и спортивких такмичења, рекреативног одмора ради побољшања здравља и психофизичких способности чланства,
13. додела признања за успешан рад члановима Синдиката,
14. ангажовање по свим другим питањима којима се обезбеђује заштита интереса запослених у систему социјалне заштите и остваривање права чланова

Члан 3.

Запослени се учлањују у Синдикат ради:

1. заштите својих права и интереса који проистичу по основу рада,
2. остваривања друштвеног утицаја и учешћа у процесима одлучивања,
3. обезбеђивања радно-правне заштите, економске и социјалне сигурности,
4. колективног и појединачног заступања чланова пред послодавцем и другим органима,
5. побољшања материјалног положаја,
6. побољшања услова рада и остваривања безбедности и здравља на раду,
7. објективног и потпуног информисања о свим питањима од интереса запосленог,
8. остварења истинске солидарности и колегијалности, очувања личног достојанства, као и остваривања других права и интереса.

III

ОСНОВНА ПРАВА И ДУЖНОСТИ ЧЛАНА СИНДИКАТА

Члан 4.

Основна права члана Синдиката су да:

1. буде упознат са својим правима и обавезама која произилазе из својства члана Синдиката, пре потписивања приступнице,
2. учествује у поступку доношења ставова, закључака и одлука, као и да се ангажује на њиховом спровођењу,
3. слободно износи своје мишљење и заступа своје ставове, уз пуно уважавање других мишљења и супротстављених ставова у демократској процедурци,
4. упућује своје предлоге и захтеве органима Синдиката,
5. учествује у поступку припреме и доношења аката синдикалне организације, општих и појединачних аката послодавца од значаја за материјални положај запослених,
6. остварује заштиту својих права из радног односа, људских права и слобода и посебних права која произилазе из чланства у Синдикату,
7. информише се и тражи информације о својим правима из радног односа, као и о правима по основу чланства у Синдикату,
8. бира и буде биран за члана органа Синдиката и носиоца функције у Синдикату у складу са Статутом,
9. користи правну помоћ за заштиту права из радног односа у складу са актима Синдиката,
10. користи средства солидарности у складу са актима Синдиката,
11. захтева одговорност од носилаца функција Синдиката,
12. остварује друга права у складу са законом, другим актима Синдиката и одлукама органа Синдиката.

Основне дужности члана Синдиката су да:

1. поштује Статут и деловања у складу са синдикалним програмом,
2. не злоупотребљава чланство у Синдикату или чланство у органу Синдиката
3. поштује опште и појединачне акте органа Синдиката и да по њима поступа,
4. учествује у раду органа за које је изабран и савесно и одговорно обавља изборне функције,
5. учествује у синдикалним акцијама у складу са одлукама надлежних органа Синдиката
6. уредно плаћа чланарину у складу са актима Синдиката,
7. поштује Кодекс понашања члanova синдиката,
8. извршава и друге обавезе које произилазе из чланства у Синдикату,
9. истинито и потпуно извештава о раду органа Синдиката, Синдикалних организација, начину рада и другим активностима Синдиката у случају када постоји ова обавеза.

Члан 5.

Основна правила учлањења у Синдикат

Право на учлањење у СИНДИКАТ осварује се без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода или по било ком основу, у складу са актима Синдиката.

Запослени у социјалној заштити постају чланови Синдиката потписивањем приступнице, а све на основу начела добровољности и прихватања Програма и Статута Синдиката.

Учлањење се врши у основној синдикалној организацији на нивоу установе где је запослени запослен. Уколико не постоји организована синдикална организација учлањење у Синдикат се може извршити директно у стручној служби Синдиката.

Члан Синдиката може постати и запослени у фондацијама или другим правним лицима које остварују циљеве из области социјалне делатности, у струковним удружењима која се баве социјалном делатношћу и запослени у добитним организацијама који обавља послове из области социјалне делатности. Чланови синдиката могу да буду и запослени и сва друга радно ангажована лица која своје делатности, радно ангажовање и потенцијале остварује у систему социјалне заштите (стручни сарадници Синдиката, стручни консултанти на пројектима од значаја за социјалну заштиту и сл.)

Члан 6.

Одбијање учлањења

Председник синдикалне организације или Председник Синдиката код учлањења може да одбије захтев за учлањење запосленог уколико оцени да је запослени на било који начин раније злоупотребљавао чланство у Синдикату или на било који други начин кршио програмске циљеве Синдиката односно чији би пријем у чланство нарушио углед синдикалне организације односно Синдиката. О одбијању у пријем председник синдикалне организације односно Председник Синдиката доноси образложену одлуку и исту доставља запосленом чији се захтев за упис у чланство одбија. На одлуку о одбијању запослени има право жалбе у року од 8 дана од достављања одлуке о одбијању о којој одлучује Статутарна Комисија Синдиката.

IV

ОРГАНИЗАЦИЈА СИНДИКАТА И ОРГАНИ СИНДИКАТА

Члан 7.

Односи у организацији Синдиката су засновани на следећим начелима:

- рад свих органа и организација у Синдикату је јаван,
- контролу над радом органа врши чланство, организовано у синдикалним организацијама,
- сви чланови Синдиката имају једнака права, обавезе и одговорности,
- чланови органа и носиоци функције имају обавезе и одговорности сразмерно својим правима и овлашћењима,

Члан 8.

Синдикална организација је основни облик организовања чланова у Синдикат.

Синдикална организација у саставу Синдиката има статус правног лица и овлашћења за иступање у правном промету у складу са законом.

Унутрашња организација синдикалне организације утврђује се у складу са Статутом и Правилима синдикалне организације.

Синдикалне организације се формирају при центрима за социјални рад, установама за васпитање деце и омладине, центрима за породични смештај и усвојење, установама за смештај корисника, заводима за социјалну заштиту и свим другим установама и пружаоцима услуга односно другим облицима организовања у социјалној заштити који обезбеђују услуге социјалне заштите.

Синдикалну организацију може организовати најмање троје чланова.

Уколико има мање од 3 члана исти могу приступити синдикалној организацији из исте групације, а која им је територијално најближа.

Члан 9.

Органи синдикалне организације до 20 члanova су: Синдикални збор и Председник.

Органи синдикалне организације са више од 20, а мање од 50 члanova члanova су: Синдикални збор, Председник и Надзорни одбор.

Органи синдикалне организације са више од 50 члanova су: Синдикални збор, Председник, Извршни одбор и Надзорни одбор.

У организацијама из става 2. и става 3. овог члана овог члана синдикална организација може да именују секретара и благајника.

Надлежности свих органа из овог члана уређен су Статутом Синдиката и Правилима Синдикалне организације.

V

ОРГАНИ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Члан 10.

Органи Синдиката су:

- Скупштина Синдиката
- Републички одбор Синдиката
- Председник Синдиката
- Председништво Синдиката
- Надзорни одбор
- Статутарна комисија.

Скупштина Синдиката

Члан 11.

Скупштина је највиши орган Синдиката. Скупштина се формира по делегатском принципу. Скупштину чине делегати изабрани у синдикалним организацијама од стране свих чланова Синдиката, односно на начин утврђен Статутом у погледу оних чланова који нису учлањени у синдикалне организације већ су учлањени директно у Синдикат.

Приликом одређивања делегата у Скупштини примењује се следеће правило

- до 50 чланова – један делегат,
- до 100 чланова – два делегата,
- до 150 чланова – три делегата,
- до 200 чланова – четири делегата,
- преко 200 чланова – пет делегата, а на сваких наредних 50 чланова јоп по један делегат.

Синдикалне организације именују своје делегате у складу са горе наведеним правилима. С обзиром на број синдикалних организација и број чланова синдиката у њима Скупштина Синдиката на дан доношења овог плана мера може да има највише 131 делегата.

Однос броја мушких и женских делегата се мења с обзиром да скупштина синдиката нема стални већ делегатски састав те се структура делегата мења од седнице до седнице у зависности од одлука синдикалних организација које бирају своје делегате.

Члан 12.

Републички одбор Синдиката је највиши орган Синдиката између две Скупштине. Републички одбор чине чланови из састава Пододбора и Председник Синдиката – укупно 30 чланова.

Према заступљености полова Републички одбор третнутно има 14 чланова женског и 16 чланова мушког пола.

У оквиру Републичког Синдиката образују се пет Пододбора и то:

- Пододбор запослених у центрима за социјални рад – **7 чланова, (4 члана мушког и 3 члана женског пола)**
- Пододбор запослених у геронтолошким центрима и домовима за старије и пензионере – **7 чланова, (4 члана мушког и 3 члана женског пола)**
- Пододбор запослених у установама за децу и омладину и заводима за васпитање деце и омладине – **5 чланова; (3 члана мушког и 2 члана женског пола)**
- Пододбор запослених у установама за смештај лица ометених у развоју и душевно оболела лица – **7 чланова, (3 члана мушког и 4 члана женског пола)**
- Пододбор запослених у Центрима за породични смештај и усвојење и свим осталим установама и пружаоцима услуга социјалне заштите – **3 члана (2 члана мушког и 1 члана женског пола)**

Члан 13.

Председништво је извршни и саветодавни орган Републичког одбора и њему је одговорно за свој рад. Председништво чине председници Пододбора Републичког Синдиката, председник синдиката и изабрани представник поверилика.

Структура сталних чланова Председништва у тренутку усвајања овог плана је: 4 члана мушких и 2 члана женског пола и 1 представника поверилика који је женског пола. Председништвом председава председник Синдиката који је женског пола.

Члан 15.

Председника Синдиката бира Скупштина између више кандидата који је по функцији и Председник Републичког одбора и Председништва Синдиката. Изабрани председник синдиката је женског пола.

Члан 16.

Статутарна комисија је независно стручно тело које има три члана која су по образовању дипл. правници са најмање три године радног искуства у струци. Чланове Статутарне комисије бира Скупштина између више предложених кандидата.

У тренутку усвајања овог плана два члана Статутарне комисије су особе мушких пола, а једна особа женског пола.

Члан 17.

Надзорни одбор Синдиката је стручни надзорни орган који врши надзор над остваривањем политike финансирања, расподеле и коришћења финансијских средстава од стране органа синдиката у складу са овим Статутом и законом. У тренутку усвајања овог плана два члана НО су особе женског пола, а један члан мушких пола.

Члан 18.

Секретара Синдиката именује и разрешава Републички одбор Синдиката на предлог Председника синдиката. Именовани Секретар је мушких пола.

Члан 19.

У циљу обезбеђивања ефикаснијег рада и остваривања програмираних активности Синдиката, а нарочито његове функције организације за заштиту права запослених, обезбеђивања ефикаснијег информисања чланства о активностима Синдиката и комуникације између синдикалних организација и републичких органа Синдиката на ужим територијалним подручјима Републике, одлуком Републичког одбора, на предлог Председника, а по претходно расписаном конкурсу и прибављеном мишљењу синдикалних организација са одређеног дела територије Републике, именују се поверилици Синдиката. Поверилик Синдиката може бити само лице које је члан Синдиката.

Поверилици Синдиката именовани су за следеће регионе:

- регион Војводине, - женског пола
- регион град Београд, - мушких пола
- регион Централне и Западне Србије, - женског пола
- регион Јужне и Источне Србије, - мушких пола

- регион Косова и Метохије. - мушких пола

VI

ИЗБОРНА ПРАВИЛА У СИНДИКАТУ

Члан 20.

Изборна правила у Синдикату дефинисана су Статутом Синдиката и исти предвиђају једна права сваког члана да бира и да буде биран без дискриминације по било ком основу. Услови избора за одређене органе дефинишу се Статутом синдиката и предвиђене су у складу са природом тог органа и надлежношћу коју тај орган има према одредбама Статута и Правилма синдикалне организације.

Члан 21.

Избори за органе Синдиката се по правилу спроводе сваке 4 године (редовни избори).

Избори се у изузетним случајевима могу спроводити и у току мандатног периода уколико је неком од органа престао мандат јер је дошло опозива или поднете оставке односно уколико је то неопходан услов за нормалан рад организације и органа Синдиката. Сви чланови Синдиката имају једнака права при избору за чланове органа и носиоце функције осим у случају ограничења у погледу услова и могућности избора, а која су предвиђена овим Статутом.

Одлуку о спровођењу избора на нивоу синдикалне организације доноси Синдикални збор.

Орган који спроводи изборе својом одлуком утврђује поступак информисања о изборима, кандидовања, именовање Комисије, гласања и проглашење резултата избора.

Одлука о спровођењу избора је јавна, иста се објављује на сајту Синдиката најмање 30 дана пре дана одржавања избора.

Члан 22.

Сваки кандидат, уколико сматра да су му радом Изборне комисије или другог органа или радног тела повређена изборна права има право да поднесе жалбу Статутарној Комисији Синдиката у року од осам дана од дана пријема одлуке или радње органа којим се повређује право.

Одлука Статутарне комисије по жалби из става 1. овог члана је коначна и против ње се може водити управни спор.

VII

МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И УРАВНОТЕЖЕНЕ ЗАСТУПЉЕНОСТИ ПОЛОВА

Члан 23.

План активности Синдиката запослених у социјалној заштити РС представља скуп активности које су подељене у три општа циља и то:

1. Унапређена унутрашња организација и рад синдиката
2. Унапређена сарадња синдиката са синдикалним организацијама и другим партнерима на националном и међународном нивоу
3. Синдикат остварује утицај на ресорно министарство у циљу унапређења системских решења у вези права запослених у социјалној заштити

Горе наведене активности реализују се преко органа Синдиката где сваки у оквиру своје надлежности и у складу са годишњим планом рада председника Синдиката реализује самостално или у синергији са другим органима део активности.

С обзиром на тренутно стање компоненте родне равноправности и заступљености полова у органима синдиката констатује се да Синдикат, имајући и виду структуру чланства и чланова органа, нема потребу за радикалнијим мерама подстицања родне равноправности и подстицања уравнотежености заступљености полова. У постојећој структури Синдиката постоји остварена родна равноправност и уравнотеженост полова у органима Синдиката и све мере треба да буду усмерене ка сталном праћењу и евалуацији стања и предузимању мера очувања и унапређења постојећег нивоа родне равноправности и уравнотежене заступљености полова.

Члана 24.

Основне мере за подстицање и унапређење, а пре свега очување посигнуте родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у Синдикату у периоду од 2022-2025. године биће:

1. Омасовљење чланства и подстицање што ширег круга чланства на активно учествовање у активностима Синдиката на централном нивоу и на нивоу синдикалних организација у оквиру својих установа,
2. Подстицање укључивања што ширег круга чланова на активно учешће у изборним процесима ради обезбеђивања уравнотежене заступљености полова у својим органима,
3. У случају потребе подстицање мање присутног пола на учешће у изборним процесима и избор у органе Синдиката без угрожавања и повреде изборне воље чланства и ефикасности рада Синдиката и синдикалних организација,
4. Формирање женске мреже у случају потребе за подстицајем укључивања чланова синдиката женског пола у органе Синдиката односно уопштено у активности Синдиката,
5. Сва општа акта Синдиката и процедуре остваривања права која обезбеђује Синдикат дефинисане су на начин да омогуће једнак приступ правима свим члановима Синдиката без обзира на пол односно род. Будуће измене и допуне

- истих као и доношење нови општих аката Синдиката морају у своја решења да инкорпорирају компоненту родне равноправности и принцип уравнотежене заступљености полова или да садрже мере којим се отклањају разлози који ове принципе угрожавају, односно нарушавају.
6. Приликом образовања одбора за преговоре или других радних тела/група Синдиката, Синдикат ће обезбедити женама и мушкарцима једнаке могућности за учешће у одборима за преговоре и радним телима/групама Синдиката. У случају осетно неуравнотежене заступљености полова предузимају се посебне мере које се односе на мотивисање мање заступљеног пола на учешће у радним телима Синдиката.
 7. Синдикат ће своје активности прилагодити на начин дефинисан тачком 6. и у ситуацији потребе да Синдикат именује своје представнике или представника у радна тела или радне групе других државних органа или организација,
 8. Стано информисање и едукација чланова Синдиката о компоненти родне равноправности и потреби постојања уравнотежене заступљености полова у органима Синдиката и синдикалним организацијама,
 9. Стално праћење стања и утврђивање потребних мера у случају да дође до нарушавања родне равноправности и доминантног присуства једног пола у органима Синдиката. Предметне мере биће дефинисане кроз измене овог плана прилагођене околностима и разлозима због којих је дошло до нарушавања родне равноправности и постојећег уравнотеженог положаја полова у органима Синдиката.

Члан 25.

Синдикат ће сходно одредбама члана 66. Закона о родној равноправности слати извештаје надлежном министарству са подацима о броју жена и мушкараца у органима управљања, органима надзора и њиховим телима као и након сваког редовног или ванредног избора, односно именовања, као и на захтев Министарства.

Извештаји из става 1. овог члана нарочито садрже податке о:

- 1) врсти органа и тела;
- 2) прописаном укупном броју чланова органа и тела;
- 3) процентуалном односу мушкараца и жена, чланова органа и тела.

Члан 26.

За спровођење мера предвиђених овим планом и његовим каснијим евентуалним изменама и допунама одговорни су сви органи Синдиката.

Будуће промене родне/полне структуре органа Синдиката у односу на тренутак доношења овог плана не захтевају измене и допуне овог Плана осим измена мера из члана 24. овог Плана.

За слање извештаја из члана 25. Плана одговорна је Стручна Служба Синдиката.

Члан 27.

Овај план мера ступа на снагу даном доношења и исти се објављује на интернет страници и огласној табли Синдиката у року од 5 дана од дана доношења.

Сви појмови у овом плану употребљени у граматичком мушком роду односе се на особе и мушких и женских пола.

У Београду дана 23.12.2021.г



За Републички одбор:

Стојан Јовановић