



СИНДИКАТ
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Крагујевац
ул. Пожешка 41, 11 030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председница Синдиката: 064 8275 330
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 Email: sindikatszsz@sindikatszsz.org.rs | www.sindikatszsz.org.rs

Број : 446/22
Дана 05.08.2022.године

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Министар Сениша Мали
Сектор буџета Нада Лекин
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Министар Проф. Др Дарија Кисић

ПРЕДМЕТ: Обраћање поводом Инструкције и „календара исплата“ од дана 15.07.2022.г (мејл Наде Лекин, Сектор буџета Министарства финансија РС)

Поштовани/а,

Овим дописом обраћам Вам се испред СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ, репрезентативног синдиката који броји више од 3800 чланова и чија је репрезентативност утврђена решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања бр. 110-00-489/2015-02 од дана 28.12.2018. године.

Овом иницијативом се придружимо иницијативама и апелима која су према нашим информацијама већ упућена на адресу оба министарства, а поводом горе наведене инструкције Сектора буџета од дана 15.07.2022.г. Наиме, у последњих десетак дана Синдикату се обраћају чланови Синдиката као и представници установа социјалне заштите са захтевом да им се пружи стручна помоћ и подршка код решавања проблема на који ћемо указати у тексту овог обраћања.

Наиме „календар исплата“ о којем се говори у предметној инструкцији датој у мејлу г-ђе Наде Лекин, Сектор за буџет Министарства финансија Републике Србије од 15.07.2022.г изазива бројне недоумице и тешкоће у даљем функционисању у вези исплата зарада посебно имајући у виду зараде које се исплаћују из средстава локалне самоуправе. Инструкција која је дата свакако није правно обавезујућа, али ће створити оперативне проблеме у вези њеног спровођења имајући у виду да је иста у супротности са одредбама Посебног колективног уговора за социјалну заштиту и општих аката послодаваца - установа социјалне заштите који су усклађени са ПКУ. Члан 62. ПКУ-а предвиђа да се зарада запосленима може исплатити у два дела с тим да се други део може исплатити најкасније до 20.ог у наредном месецу за претходни месец. Имајући у виду да смо потписници наведеног уговора истичемо да је исплата у два дела предвиђена као могућности и да је као крајњи рок предвиђен 20. у месецу за претходни месец што нас доводи до заључка да намера потписника није била да исплата плате у целости никако не може да буде након 20. ог у месецу за претходни месец.



СИНДИКАТ
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Крагујевац
ул. Пожешка 41, 11 030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председница Синдиката: 064 8275 330
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 Email: sindikatszsz@sindikatszsz.org.rs | www.sindikatszsz.org.rs

С друге стране ова инструкција ствара неравноправан однос међу запосленима јер у први план ставља извор финансирања, а не права радника и досадашњу праксу. Верујемо да се ради о даљој оптимизацији система Искре и да се ради о процесу, али исти мора да се прилагоди радницима, правима радника и да се на такав начин приступи оптимизацији. Инструкција која је дата директно доводи у неравноправан положај раднике који зараду примају из два различита извора, а таквих радника у систему социјалне заштите има много. Овим се додатно погоршава већ тежак положај радника у систему социјалне заштите који у систему јавних служби и државних органа имају најмање зараде у РС уз огромне свакодневне напоре који се улажу како би постојећи број радника надоместио огроман недостатак радне снаге с обзиром да у систему социјалне заштите фали више од 1700 људи.

Ова инструкција нарушава и већ постојећу праксу која је постојала имајући у виду да је велика већина локалних самоуправа редовно исплаћивала средства почетком месеца што је остављало сасвим довољно времена да се изврши исплата и правдање трошка према локалној самоуправи и да се све усклади са исплатама из буџета (радници су примали зараду истог дана или са даном разлике). Остаје нејасно из саме инструкције да ли је сам „календар исплате“ предвиђен као крајњи рок па уколико установа социјалне заштите има на располагању средства може да изврши исплату истог дана са оба извора. Сматрамо да је потребно преиспитати и додатно појаснити наведену инструкцију и на правилан начин, сходно прописима и обавезама које постоје у позитивноправном систему РС, софтвер прилагодити и оптимизовати на начин да исти прати права радника предвиђена Законом о раду и ПКУ-у и другим општим актима, а не обрнуто да се исплате плата и поштовање права радника прилагођава софтверским решењима.

С поштовањем,



Председница синдиката
Мирјана Вељовић