



СИНДИКАТ
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Крагујевац
ул. Пожешка 41, 11 030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председница Синдиката: 064 8275 330
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 Email: sindikatsz@indikatsz.org.rs | www.sindikatsz.org.rs

Орган	Орг.јед.	Број	Прилог	Вредн.
БЗУ				

Број : 580
Датум: 31.10.2022.године

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА
Министар Никола Селаковић

ПРЕДМЕТ: Обраћање поводом актуелне ситуације у систему социјалне заштите и молба за одређивање термина за одржавање састанка са представницима Синдиката запослених у социјалној заштити РС

Поштовани,

Овим дописом Вам се обраћамо у име СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ, који као репрезентативни синдикат броји више од 3800 чланова. Овом приликом желимо да Вам честитамо избор на место министра и пожелимо пуно среће и успеха у раду и вођењу министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Нажалост, чека Вас тежак посао имајући у виду стање у којем се налази систем социјалне заштите и чињенице да није пуно тога урађено у претходном периоду. Решења која су бирана, бирана су да ситуационо реше одређени проблем без јасне стратегије и плана како би се овај систем ставио на здраве основе. Сматрамо да је систем и нормативно и оперативно запуштен. Систем је јако лоше функционисао у претходном периоду када су проблеми који су постојали и пре 10 година постали много сложенији и тежи за решавање, а у међувремену су се јавили и нови тако да систем социјалне заштите функционише испод минимума процеса рада уназад неколико година.

Више пута смо се у претходном периоду обраћали ресорном Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и ресорној министарки са циљем решавања истих. Писали смо и Председнику Републике Александру Вучићу и председници Владе РС Ани Брнабић. Сви су упознати или би барем морали бити са проблемима у којима се налази систем.

Највећи проблеми са којима се систем социјалне заштите сада сусреће је проблем недовољног броја запослених у систему социјалне заштите, непоштовање и кршење основних права радника и непридржавања одредби Закона о раду и Посебног колективног уговора за социјалну заштиту, дугогодишњег урушавања система и незавидан статус који запослени у овом систему имају и на крају јако лош и неправедан систем обрачуна плата. Мишљења смо да је систем одавно достигао критичну тачку и да опстаје ИСКЉУЧИВО на ентузијазму запослених, а да одговарајуће реакције доносиоца одлука нема.

1. Недовољан број запослених у систему социјалне заштите

Нерешавање проблема недовољног броја запослених у систему довео је до осипања броја радника јер радници не желе да трпе нехуман притисак посла, а да ресорно министарство и послодавци не желе да раде на решавању проблема већ напротив непридржавањем Посебног колективног уговора то стање још више погоршавају. Поред одласака незадовољних радника и радника који су стекли услов за пензију дошли смо у ситуацију да тренутно у систему фали 1700

људи, а да систем према усвојеним стандардима и одлукама Владе РС треба да има нешто преко 9200 запослених. Ту разлику неко мора да покрије својим радом не би ли се одржавао минимални ниво квалитета услуга које пружамо, а које су од виталног јавног интереса.

Услови у којима радници система социјалне заштите раде су нехумани што је посебно дошло до изражаја током епидемиолошке кризе, сваки радник је преоптерећен, у својим установама неретко обављају и послове више радних места, а тај «третман» је доживео врхунац дискриминаторским односом према великом делу радника у систему који уопште није узет у обзир приликом исплата једнократних давања, а што су добили здравствени радници који једним делом раде и у систему социјалне заштите. Ово је проблем свих проблема и корен сваког проблема који настаје у систему социјалне заштите који креће од лошег функционисања установа, квалитет услуга који је рапидно опао. **Потребно је са Министарством Финансија направити план и стратегију запошљавања и обезбедити средства за попуњавања приоритетних радних места јер у систему постоје центри за социјални рад без стручног радника, правника, установе без довољног броја неговатеља, васпитача, техничког особља и сл.**

2. Систем обрачуна плата

Тренутни обрачун плата ствара огромне разлике и ствара неједнакост између запослених што је посебно дошло до изражаја током епидемиолошке кризе када су здравствени радници запослени у систему социјалне заштите „одскочили“ значајно у односу на остале категорије радника што је довело до бројних проблема и озбиљног прављења разлике међу радницима, па сада имамо ситуације да доктор у неким установама има већу плату од директора, да су се медицинске сестре приближиле плати стручних, високо квалификованих радника, а да су радници који раде са средњим образовањем (административни радници, рачуноводствени радници, серверке/сервири, возачи, техничко особље и сл.) дошли на ивицу минималне зараде. Тренутно у систему социјалне заштите постоје 4 цене рада што се никада до сада није десило и овакав систем обрачуна зарада озбиљно дискриминише велики део радника у систему. Свесни смо да је здравствени систем изнео огроман терет и да исти и даље носи али систем социјалне заштите обухвата како здравствене раднике тако и већински део „нездравствених“ радника. Они су сада у неравноправном положају с обзиром да су сви здравствени радници (и они који раде у здравству и систему социјалне заштите) имали повећања плата и једнократне помоћи у више наврата што је направило велики проблем третмана осталих запослених. Подсећамо да ниједна установа социјалне заштите за смештај корисника не може да функционише само са здравственим радницима који свој посао не могу да раде без помоћног особља које негује кориснике, спрема и послужује храну, одржава хигијену и слично. Сви они су радили у истим условима и заслужују исти третман. Решавање овог проблема је започето, формирана је радна група на нивоу министарства, синдикати су упутили предлог министарству финансија и даље се од тога није одмакло. Предлог који је упућен Министарству Финансија иде у правцу утврђивања ЈЕДИНСТВЕНЕ цена рада за све у систему у износу од 4.526,49 рсд и да се након тога приступи корекцији коефицијената јер би се на том нивоу урадила „фина подешавања“ зарада за свако радно место сходно опису посла, овлашћењима и одговорностима. Овај процес треба наставити како би се на време испланирао буџет за наредну годину. Иако је почетком године најављено повећање зарада због раста минималне цене рада то неће решити проблем јер је проблем у самом начину обрачуна и неодговарајућим коефицијентима. Систем обрачуна зарада је потребно потпуно ресетовати и поставити на здраве основе.

3. Отпочињање преговора за закључивање новог Посебног колективног уговора

Посебан колективни уговор за социјалну заштиту на снази је до 19.04.2023. године. Иако смо и раније послали иницијативу за отпочињање преговора није било аутентичне жеље од представника министарства да се отпочну преговори и уради нови ПКУ који би био прилагођен постојећој ситуацији у систему социјалне заштите и како би се размотрили предлози синдиката. Синдикати су морали да закључе споразум, да продуже постојећи. Један од штрајкачких захтева

Синдиката је било закључивање новог посебног колективног уговора, а пре тога отпочињање преговора након формирања Владе.

Молим Вас да овај процес отпочнемо, чим пре, како би постојећи ПКУ унапредили и побољшали понако катастрофалан положај радника у систему. Предлажемо да се у најкраћем могућем року формира радиа група како би кренули у процес израде новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту и како би нови буџет могао да прати реализацију истог.

Проблема у социјалној заштити има много више, али овом приликом истичемо оне који су првог приоритета решавања и предуслов да се уопште може даље говорити о постављању система социјалне заштите на здраве основе. Састанци које смо до сада имали са државним секретарима и помоћницима министра, бројна обраћања изгубили су сваки смисао јер резултата нема. Све завршава на заједничкој констатацији да проблеми постоје, али се на решавању истих не ради. А време пролази. Систем социјалне заштите у општој, а и стручној јавности је у потпуности изгубио интегритет због немилих догађаја који су се догађали у претходним годинама када је сва кривица, неоправдано, пала на систем социјалне заштите који не може да одговори на све оно што се од њега тражи. **Јако је важно да изаберете праве сараднике спремне да из корена мењају систем, да се покрене процес нормативне и организационе реформе и да се углед и значај овог система полако врати на место које овај систем заслужује, имајућу у виду број грађана који користе услуге система социјалне заштите.**

С тим у вези, молимо Вас да у термину који Вама одговара, одржимо састанак, како би размотрили сва могућа решења и шта је то што је од приоритетног значаја и да на партнерској основи кренемо у решавање нагомиланих проблема. За све додатне информације у вези састанака и заказивања термина, контакт особа у Синдикату је председница Синдиката Мирјана Вељовић, број телефона: 064/8275-330, емаил: sindikatsz@sindikatsz.org.rs.

С поштовањем,



Председница Синдиката:
Мирјана Вељовић