



**СИНДИКАТ**  
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ  
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ

РЕПУБЛИЧКИХ ОРГАНА

ПИСАРНИЦА - 1062

Жиро рачун: 150-12921-78 Директна банка А.Д. Кредитпост  
ул. Пожешка 41, 11 030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председница Синдиката: 0648275 330  
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 Email: sindikatzz@ синдикатzz.org.rs | www.синдикатzz.org.rs

02.08.2023

Број : 377/23  
Дана 02.08.2023.

ПРИМЉЕНО:

| Служб. | Служб. | Број | Примљ. | Вреда. |
|--------|--------|------|--------|--------|
|        |        |      |        |        |

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

*Председник РС Александар Вучић*

**КАБИНЕТ ПРЕДСЕДНИКА ВЛАДЕ РС**

*Председница Ана Брнабић*

**МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА**

*Мин. Сениша Мали*

**МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

*Мин. Александар Мартиновић*

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,**

**БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

*Мин. Никола Селаковић*

**ПРЕДМЕТ: УРГЕНЦИЈА ЗА ХИТНО УТВРЂИВАЊЕ ЈЕДИНСТВЕНЕ ЦЕНЕ РАДА И ИЗМЕНУ ВАЖЕЋЕ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИМА У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА**

Поштовани,

Овим дописом Вам се обраћамо након већ неколико дописа и ургенција упућених министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, а како би хитно наставили са радом и преговорима за утврђивање јединствене цене рада и измене коефицијената у систему социјалне заштите.

Наиме, након састанка у новембру месецу 2022.г са ресорним министром гдин. Селаковићем и обећања да ће се кренути у решавање системских проблема нисмо имали ниједну системску одлуку министарства као носиоца свих активности и актера који креира политику у овој области. Подсећамо да смо за сада урадили само једну ствар која је такође била испод нивоа очекиваног односа министарства према радницима, а то је да је продужено трајање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту. Заједнички предлог два репрезентативна синдиката чланови одбора испред Владе РС нису ни погледали те није начињен ниједан корак ка унапређењу положаја радника. Ми смо једини систем у РС који нема нпр. јубиларну награду за 40 година радног стажа што је очигледан вид дискриминације.

Оно на чему смо инсистирали претходних година је потпуни ресет система обрачуна зарада и чак смо претходне године и кренули са активностима утврђивања јединствене цене рада што је наравно стало јер очигледно није било искрене намере да се проблем реши.

Тренутни обрачун плата ствара огромне разлике између запослених неједнако третирајући одређене категорије радника и њихове радне позиције, а што је последица претходно донетих одлука у вези повећања зарада и ситуационог деловања без пуно промишљања када су за време короне уз неколико ванредних повећања здравствени радници у систему одскочили у примањима у односу на друге категорије радника које су остале по страни (пример: доктор у неким установама соц. заштите има већу плату од директора, медицинске сестре су се приближиле плати стручних високо квалификованих радника, радници који раде са средњим образовањем - административни радници, серверке, кувари, возачи, техничко особље и сл.) дошли су на ивицу минималне зараде. И дан данас се виде последице пандемије и то у сваком смислу. Организационо расуло које је владало (а нажалост влада и даље) и које је решавано повећањем плата здравственом делу радника у систему довело је до још већег проблема јер уз дужно поштовање свим здравственим радницима (који јесу изнели велики терет) они у систему социјалне заштите нису радили сами већ су радили и са осталим радницима који чине огромну већину запослених у систему. Ваљда и ти радници заслужују једнак третман и сагледавање шире слике, а не једног аспекта што је неприхватљиво када се управља системом какав је систем социјалне заштите где би требало да су носиоци посла стручни радници, а не здравствени. Велики терет установама социјалне заштите је и нерешен статус здравствених радника којима РФЗО плаћа само основну зараду, а установе све остале накнаде (трошкове превоза, отпремнине, рад недељом, празницима, прековремени рад, јубиларне награде, солидарне помоћи и сл.) и због смањења материјалних трошкова установе нису у могућности да исте исплате што доводи до силних судских поступака и блокирања рада установа.

Постојећи систем са 4 цене рада и са утврђеним износима озбиљно дискриминише велики део радника у систему. Потребно је да се утврди ЈЕДИНСТВЕНА ЦЕНА и да се даље кроз коефицијенте нивелише зарада за сваку радну позицију имајући у виду ниво одговорности и обавеза сваког радног места у систему. Потребно је направити нови однос плата између радних позиција тако да оне одсликавају ниво одговорности и обавеза, а не да се један део радника преплаћује, један део плаћа испод нивоа реалног, а велики део понижава зарадама.

Повећања која су најављена поздрављамо али тражимо да се проблему приступи системски и да се тако и доносе одлуке. Људи одлазе и из система социјалне заштите не само из система здравства. Нема прилива радне снаге, нема природног одлива. У оваквом систему нико не жели да ради. „Систем плата“ је један од разлога зашто млади данас не желе да раде у систему социјалне заштите, зашто велики део радника одлази, а старије колегинице и колеге једва чекају пензију јер не могу да издрже више овакав јавашлук и немар према најважнијем ресурсу у систему – људима.

На плате и обрачун истих се и даље примењује Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама донета још 2001. године и иста имајући у виду део који се односи на систем социјалне заштите одавно не одговара потребама и стању у систему.

До сада се министарство није бавило овим питањем на системски начин већ се разлика у зарадама нивелисала кроз промене јединствене цене рада што је сада посебан проблем јер их постоје 4.

Прошле године смо поднели предлог за утврђивање јединствене цене рада о којем се нико није изјаснио. Потребно је да хитно размотримо предлог нове јединствене цене рада имајући у виду постојеће цене рада и стопу инфлације. Даља „подешавања“ зарада се врше преко „коефицијената“ које је требало одавно кориговати имајући у виду да је одавно на снагу ступио Каталог нових радних места и да су установе одавно ускладиле своју организацију рада са новим радним местима и описима послова, а и даље се примењује Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата за запослене у јавним службама која је застарела и која не прати горе наведене промене.

Овај процес смо започели претходне године где је министарка Др Дарија Кисић формирала радну групу од представника министарства и репрезентативних синдиката који су

започели активности на решавању овог проблема. И поред састанака који смо имали у новембру месецу 2022. године након ступања на дужност госп.Селаковића и обећања да ће се проблеми решавати, истичемо да је прошло сасвим довољно времена, а да се систем није померио са „мртве тачке“ , већ напротив, проблематика је још комплекснија и ниво услуга рапидно опада.

**Имајући у виду све наведено предлажемо следеће:**

- 1. Да се хитно формира радна група од представника министарства и репрезентативних синдиката ради утврђивања јединствене цене рада и предлога коефицијената,**
- 2. Да се у рад радне групе обавезно укључе и представници министарства финансија и представници министарства државне управе и локалне самоуправе**
- 3. Да радна група у року не дужем од месец дана утврди нови предлог јединствене цене рада и предлог коефицијената и да министарство званично поднесе предлог за доношење одговарајућих одлука и Измена и допуна Уредбе о коефицијентима.**

Очекујемо да нас позовете у најкраћем могућем року како би сви заједно отпочели разговоре и решили горуће проблеме. За све додатне информације контакт особа у Синдикату запослених у социјалној заштити РС је Мирјана Вељовић, емаил: [sindikatsz@indikatsz.org.rs](mailto:sindikatsz@indikatsz.org.rs), тел.бр. 064/8275 – 330

У Београду дана 02.08.2023.године



Председница Синдиката

Мирјана Вељовић