

**Предмет бр. 116-02-00401/2025-02**

На основу члана 24. Закона о мирном решавању радних спорова ("Службени гласник РС", бр. 125/2004, 104/2009 и 50/2018), Одбор за мирење у поступку мирног решавања колективног радног спора између Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије, Београд, ул. Пожешка 41 (у даљем тексту: Синдикат), на једној страни, и Републике Србије, односно Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Београд, ул. Немањина 22 - 26 (у даљем тексту: Послодавац), на другој страни, насталог поводом штрајка, по окончању поступка мирења, дана 24. марта 2025. године, донео је

**ПРЕПОРУКУ**  
**о начину решења колективног радног спора**

**І ПРЕПОРУЧУЈЕ СЕ** странама у спору да спорна питања реше на следећи начин, и то:

1) да се најкасније до краја октобра 2025. године утврди јединствена основица за обрачун и исплату плате свих запослених у систему социјалне заштите, након чега ће се приступити корекцији постојећих коефицијената, почев од плате за јануар 2026. године;

2) да се најкасније до краја септембра 2025. године образује интерресорна радна група, састављена од представника ресорних министарстава и социјалних партнера, са задатком да сагледа правну регулативу и припреми предлоге за измену важећих прописа, којима се уређују примања у јавним службама у 2025. години са финансијским ефектом предложених решења, ради утврђивања висине накнаде трошкова за исхрану у току рада (топли оброк) и регреса за коришћење годишњег одмора за запослене;

3) да се најкасније до краја септембра 2025. године образује радна група са задатком да сачини предлог корекција коефицијената и за запослене који нису обухваћени постојећом Уредбом о изменама и допунама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, односно предлог корекције коефицијената за обрачун и исплату плата немедицинског особља у установама социјалне заштите, у циљу уједначавања висине њихових плата са платама запослених у државним органима и јавним службама који обављају послове исте сложености, а за које се захтева исти ниво квалификација, знања и способности, као и исти степен одговорности;

4) да се најкасније до краја октобра 2025. године приступи отпочињању преговора за закључење новог посебног колективног уговора;

5) да се најкасније до краја априла 2025. године приступи изради норматива кадрова и норматива рада, како би се стекли услови за усвајање новог правилника унутрашњој организацији и систематизацији радних места и запошљавању недостајућих радника.

II Такође, странама у спору ПРЕПОРУЧУЈЕ СЕ да својим даљим радњама и активностима допринесу несметаном и успешном одвијању процеса рада код Послодавца.

## О б р а з л о ж е њ е

Поступак мирног решавања предметног спора покренут је по службеној дужности, у складу са одредбом члана 19 став 2. Закона о мирном решавању радних спорова. Поступак мирења је вођен и окончан у складу са правилима прописаним тим законом. Тим поводом, одржан је по један одвојен разговор, односно састанак с представницима страна у спору и једна расправа.

Први одвојен састанак, односно разговор одржан је 19. фебруара 2025. године с представницима Синдиката, а други 21. фебруара 2025. године с представницима Послодавца. Обе стране у спору на њима су појасниле своје виђење ствари о предмету спора и начину његовог решавања. На крају је договорено да се наредних дана одржи расправа, у циљу даљег усаглашавања спорних питања, у складу са законом.

На првој расправи, одржаној 24. марта 2025. године, дошло је до потпуног усаглашавања ставова између представника страна у спору о начину решавања спорних питања. Након тога, чланови Одбора за мирење су утврдили коначан текст Препоруке о начину решења предмета спора. За Препоруку су гласала сва три члана Одбора за мирење, у складу са Законом.

При утврђивању текста Препоруке, водило се рачуна о потреби за очувањем социјалног мира и добрих односа између страна у спору, уз пуно поштовање радне и друге дисциплине, у циљу даљег несметаног одвијања процеса рада код Послодавца. Између осталог, и због тога што стране у спору треба стално да раде на јачању, обогаћивању и унапређивању социјалног дијалога и својих партнерских односа, у складу са законом.

Из наведених разлога, донета је оваква препорука.

Доставити: странама у спору и Агенцији за мирно решавање радних спорова.

## О д б о р   з а   м и р е њ е

Представник Синдиката

Миритељ

Представник Послодавца

Милош Стевановић

Живко Кулић

Зоран Мартиновић

