



СИНДИКАТ
ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ



Жиро рачун: 105-0523803000073-52 АИК банка А.Д. Београд
ул. Пожешка 41, 11030 Београд | Тел/факс: 011 3572 702 | Председник Синдиката: 064 8275 330
МБ: 17296523 | ПИБ: 100304027 | ШД: 91200 | Email: sindikatszsz@sindikatszsz.org.rs | www.sindikatszsz.org.rs

Дана: 14.08.2026. године
Број: 339

ПРЕДСЕДНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ
Господину Александру Вучићу

Поштовани господине председниче,

Обраћамо Вам се у име Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије, синдиката који окупља највећи број запослених у систему социјалне заштите и који је, по својој организацији и деловању, једини синдикат који делује као грански синдикат запослених у систему социјалне заштите.

Желимо одмах да истакнемо да ово обраћање није мотивисано политичким и партикуларним интересима.

Тражимо хитан састанак са Вама поводом најаве повећања зарада запосленим у јавном сектору, као и у нашој области.

Са посебним задовољством примили смо најаву повећања зарада запосленима у систему социјалне заштите, јер сматрамо да је свако унапређење материјалног положаја запослених важан корак у добром правцу.

Међутим, након Ваше најаве да ће највеће повећање обухватити само запослене у центрима за социјални рад, међу радницима у установама за смештај, заводима за децу, као и другим установама, појавила се оправдана забринутост у погледу њиховог положаја.

Истичемо наш принципијелни став да сви запослени у тако важној делатности од јавног интереса морају имати једнак третман. Сматрамо да је потребно пронаћи решење којим ће се унапредити положај свих запослених у социјалној заштити, уз правично и системско вредновање различитих послова, одговорности и услова рада, што је одувек било регулисано коефицијентима и једнаком јединственом ценом рада.

Колико је сложен и одговоран посао запослених у центрима за социјални рад, толико је сложен и одговоран посао запослених у другим установама.

Желели бисмо да добијемо јаснију информацију о томе на које категорије запослених се најављено повећање односи, како би се избегле нове поделе и додатно нарушавање односа зарада унутар система.

Ово питање је посебно важно имајући у виду искуство из претходне године, када је приликом измена коефицијената дошло до значајног незадовољства и неједнаког третмана међу различитим категоријама запослених. Понављање таквих одлука може имати несагледиве последице.

Стање у систему социјалне заштите је изузетно сложено. У великом броју установа постоји озбиљан недостатак запослених, а посебно је изражен недостатак кадрова који непосредно раде са корисницима.

Последица мањка запослених јесте повећано оптерећење постојећих радника, рад у изузетно захтевним условима, већа одговорност и ризик од професионалног исцрпљивања. Истовремено, од запослених се очекује да, упркос свим кадровским и организационим проблемима, обезбеде континуитет и квалитет услуга корисницима.

Сваки део система има своју специфичност и захтева високо одговоран и професионалан рад. Запослени у центрима за социјални рад свакодневно се сусрећу са изузетно сложеним животним ситуацијама грађана, али исто тако запослени у другим установама свакодневно и непосредно брину о корисницима којима је потребан највиши степен подршке и неге.

Због тога Вас молимо да, пре доношења коначне одлуке, примите представнике Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије на састанак.

Посебно желимо да укажемо и на проблем који је за запослене у систему социјалне заштите од непосредног и суштинског значаја – **систем је остао без важећег Посебног колективног уговора**, а запослени су тиме остали без важног механизма заштите својих радних и материјалних права.

Ово није последица тога што запослени или њихови представници нису били спремни за разговор и преговоре. Напротив.

Синдикат запослених у социјалној заштити Републике Србије, који годинама представља значајан број запослених у овом систему, **незаконито је искључен из процеса утврђивања репрезентативности**, а након што је ново руководство Синдиката у децембру прошле године поднело нови захтев за утврђивање репрезентативности, до данас није добијен одговор.

Посебно забрињава чињеница да је законски рок за поступање по таквом захтеву јасно прописан, док се одговор надлежних органа изостајањем практично претвара у институционално ћутање.

Последице таквог поступања више нису само питање статуса једног синдиката.

Последице трпе сви запослени у систему социјалне заштите.

Због нерешеног питања репрезентативности, наш Синдикат није био у могућности да учествује у преговорима о новом Посебном колективном уговору, иако се ради о уговору који непосредно уређује права и положај запослених у целом систему.

Тако смо дошли у ситуацију да је један читав сектор остао без свог посебног колективног уговора, док запослени са правом постављају питање **ко штити њихова права и ко ће преузети одговорност за последице оваквог стања**.

Не тражимо посебан положај за наш Синдикат. Тражимо да се поштују закон и права запослених да буду представљени у поступку преговарања о њиховим правима.

Зато сматрамо да питање репрезентативности нашег Синдиката више не може бити посматрано као унутрашње синдикално или административно питање. Оно је постало **питање**

функционисања целог система социјалне заштите и положаја 17.000 запослених који у њему раде.

Очекујемо да надлежне институције коначно поступе по поднетом захтеву и омогуће да се питање репрезентативности реши у складу са законом, како би се створили услови за равноправно учешће представника запослених у преговорима и закључивање новог Посебног колективног уговора.

Запослени у социјалној заштити не смеју бити таоци административног ћутања. Њихова права, материјални положај и сигурност не могу чекати на неодређено време.

Наш позив није позив на сукоб, већ на сарадњу

Желимо посебно да нагласимо да не желимо да будемо супротна страна држави.

Сматрамо да држава и запослени имају заједнички интерес – да систем социјалне заштите буде стабилан, функционалан и способан да пружи квалитетну услугу онима којима је најпотребнија.

Наш синдикат жели да буде конструктиван партнер, који ће указивати на проблеме, али истовремено предлагати решења и бити спреман да преузме свој део одговорности у њиховом спровођењу.

Имајући у виду све наведено, руководство Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије тражи састанак са Вама, у термину који Вам одговара.

Сматрамо да би непосредан разговор био од изузетног значаја, пре свега како бисмо Вам омогућили да из прве руке чујете „слику са терена“ – о стварним условима у којима запослени раде, проблемима са недостатком кадрова, изазовима са којима се суочавају, односу ресорног министарства према овима питањима али и о свим другим аспектима која утичу на функционисање система у целини.

Спремни смо да своје знање, искуство и предлоге ставимо на располагање држави и надлежним институцијама, са једним циљем – да заједнички унапредимо систем социјалне заштите и положај људи који у њему раде.

Унапред Вам захваљујемо на разумевању и пажњи коју ћете посветити овом обраћању и надамо се прилици да о наведеним питањима разговарамо.

С поштовањем,

**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**



Председник Синдиката
Синиша Јеловац